



The Hashemite Kingdom of Jordan
Ministry of Labour

**Implementation Plan Related to
Working and Living Conditions of 'Workers**

Between

The Hashemite Kingdom of Jordan

And

The United States of America



The Hashemite Kingdom of Jordan
Ministry of Labour

Hashemite Kingdom of Jordan — United States of America Implementation Plan Related to Working and Living Conditions of Workers

Under the United States — Jordan Free Trade Agreement (FTA), the Hashemite Kingdom of Jordan confirms its ongoing commitment to protect internationally recognized labor rights and effectively enforce Jordan's labor laws. In furtherance of this commitment, and in order to address anti-union discrimination against foreign workers, conditions of their accommodations, and sexual harassment of and gender discrimination against such workers in the workplace, the Government of Jordan (Jordan) and the Government of the United States of America (United States) intend to do the following:

Labor Laws

Jordan intends to take the following steps to clarify its labor law, update its inspection procedures, train labor officials, and enhance labor law compliance:

- Issue a directive clarifying that Jordan will investigate patterns of discrimination against workers involved in trade union or association activity protected under Article 97 of the labor law with respect to the non-renewal of work contracts.
- Issue a directive clarifying the illegality of actions constituting sexual harassment, sexual abuse, and gender discrimination in the workplace;
- Train Ministry of Labor officials, especially labor inspectors, on the scope of Article 97 and relevant procedures and practices for investigating and prosecuting cases of discrimination on the basis of anti-union animus against workers on limited contracts;
- Train Ministry of Labor officials especially labor inspectors, on Article 29 of the labor law and relevant procedures and practices for investigating and prosecuting cases of sexual harassment and gender discrimination that fall within the scope of this Article.
- Issue a directive establishing inspection protocols and procedures to enforce Ministry of Health regulations for factory dormitories (Amendment I of 2011 Published Under Article 49 of the General Health Law Number 47 of 2008).
- Consider adopting a requirement that would extend to all foreign workers Jordan's rules for domestic workers that require employers to deposit monthly salaries into bank accounts opened in the name of each worker and provide each worker with a bank card to access their account.

Better Work Jordan

M (C)

B

Jordan and the United States intend to collaborate to seek the expansion of the scope and assessment protocols of the International Labor Organization (ILO) Better Work Jordan program. Steps include working with the ILO Better Work Jordan (BWJ) program to:

- Expedite coverage of all apparel factories. Particular emphasis would be placed on ensuring monitoring of and compliance efforts in sub-contractors and small enterprises now covered by Jordan's decision to make BWJ participation mandatory for certain categories of factories:
- Include in BWJ's assessment protocols monitoring and compliance regarding the scope of Article 97 and how to detect a pattern of discriminatory nonrenewal of contracts in retaliation for union activity or legitimate collective action;
- Include in BWJ's assessment protocols information regarding monitoring and compliance with standards on sexual harassment and gender discrimination under Article 29 of the labor law. Develop preventive measures against sexual harassment and advocacy programs: and
- Affirm that BWJ will share with the Ministry of Labor all information acquired on substandard dormitory conditions that threaten the health or safety of workers, and recommend appropriate action to remedy the situation.

Outreach

Jordan intends to develop and undertake outreach efforts to educate workers and employers on rights and responsibilities under relevant labor laws and practices. Steps include:

- Conducting outreach sessions with buyers and employers to improve understanding and awareness of procedures to ensure that factories are complying with Articles 29 and 97 of the labor law, namely directives on anti-union discrimination, sexual harassment, and gender discrimination; and
- Developing and disseminating relevant explanatory materials in languages understood by workers, and undertaking outreach to foreign workers and their- employers on their rights and responsibilities under the law. The outreach would address the rights of foreign workers to join unions and to be free from anti-union discrimination in addition to the right to be free from sexual harassment and gender discrimination in the workplace.

Union Access to Workers

Jordan's law provides for the right of foreign workers to join trade unions. Jordan

NY

B

intends to ensure that workers are able to exercise that right effectively. Steps include:

- Issuing a directive clarifying the right of unions to have access to workers outside factory entrances, within industrial zones, and at other places outside factories or other immediate work areas and undertaking steps to ensure that unions have such access; and
- Guaranteeing the right of unions to meet independently with workers within the industrial zones, and informing workers of their right to join a union or contact a union for information.
- Receiving complaints, if any, from unions concerning violations of workers' rights under the labor law so that Jordan may resolve the violations.

Follow-up Mechanisms

Jordan and the United States intend to follow-up on the provisions of this Implementation Plan, including consideration of technical cooperation programs to assist Jordan in enhancing, its enforcement of its labor law. Steps include:

- Holding a Labor Subcommittee meeting in the first half of 2013 to discuss the matters and agreed steps in this Implementation Plan;
- Establishing a formal mechanism for enhanced labor cooperation, dialogue, and exchange of information, between the U.S. Department of Labor and Jordan's Ministry of Labour, by early 2013;and
- Holding a Joint Committee meeting under the FTA in the second half of 2013, the agenda of which would include discussion of the implementation of this document;

NK)

BO

Addendum

Labor Code Article 97

A. The employees in any occupation may establish a trade union for them in accordance with the provisions of this law, the employee in that occupation shall have the right to join it if he/she has met the membership conditions.

B. The employer shall not make the recruiting of the employee subject to the condition of his/her not joining the trade union, or waiving his/her membership in it, and the employer may not ask the employee to be disengaged from any association, the employer may not prejudice any of the employee's rights because of his/her membership in any association or contributing in its activities beyond the working hours.

C. The trade unions and employers associations may not make any act that involves the intervention of any of them in the other association affairs directly or indirectly in relation to its structure, management, and how it is operated.

Accommodation Criteria set by Ministry of Health Amendment 1 of 2011 Published Under Article 49 of the General Health Law Number 47 of 2008

- In the event that the Employer of any craft, factory or business provides housing units for labour camps for those who work for him: he must provide the following general conditions in these units:
 - a- The location of the housing must not be close to the source of production and noise and that the distance between the unit and such source must not be less than 500 meters.
 - b- To allocate within the housing unit special places for sleeping, sitting, cooking and eating together with sanitary facilities in accordance with the conditions specified under these Instructions.
 - c- The housing unit or any part thereof may not be used for the purpose of work, storage of raw materials or finished products related to work.
 - d- Provide a signboard or a plate in the name of the housing unit to be fixed clearly at the entrance of the unit.
 - e- Appoint a supervisor for every housing unit who has the knowledge in health and general safety.
- The following conditions must be provided at the place designed for sleeping:

NW

10

- a- Provide a space of not less than 3.5 square meters for every worker
- b- The height of the room must not be less than 2.8 meters.
- c- One room must not accommodate more than 8 workers.
- d- Each room must have an appropriate bed and cabinet for every worker.
- e- The height of the bed shall not be less than 30 cms from the ground and all beds shall be separate from each other by at least 70 cms from all sides.
- f- Bunk beds shall be permitted subject to the separation distances provided for under (c) above satisfying safety conditions.
- g - Provide an adequate number of cabinets or shelves for shoes in the corridors in each floor.
 - The locations which are designated for cooking (kitchens) must have tiled ceramic walls with a height of at least 2 meters: furnished with safe potable water: sink(s) for washing up, sufficient and appropriate cabinets to store food stuffs and others for detergents, a fridge, cooking range with the following:
 - a- Self-closing kitchen door fitted with a mosquito net
 - b- Exhaust fan(s) inside the kitchen.
 - c- Insecticides and rodenticides.
 - d- Appropriate dumpsters fitted with covers.
 - e- Provide valid health certificate for those working in the kitchen, if any.
 - Every housing unit or a cluster of housing units must have an adequate number of sanitary facilities, provided that their walls are tiled with ceramic tiles and each facility shall have the following requirements:
 - a- To be far from the sleeping quarters by at least 30 meters.
 - b- The door of the sanitary facility shall not open directly into the kitchen or dining room.
 - c- The distance between the sanitary facility and the kitchen or dining room shall not be

less than 4.5 meters.

- d- Each sanitary facility shall have at least one toilet for every 8 workers and to be fitted with cistern.
- e- To have at least one urinal for every 15 workers.
- F -To have at least one shower for every 10 workers.
- g- To have at least one sink for every 8 workers.
- h- To have one waste bin in every toilet.
- i- To have one waste container of an adequate size for each sanitary facility.
- j- To have cold and hot water.
 - It is strictly forbidden to cook inside the bedrooms.
 - The following must be observed as well in the Housing Units:
 - o Each housing unit or a cluster of housing units must have a dining hall / room furnished with an appropriate number of tables and chairs and it is preferable to have a sink as well.
 - o Each housing unit or a cluster of housing, units that are close must have a sitting room with an area in line with the number of workers at the accommodation furnished with chairs and a television if possible.
 - o A washing machine with adequate capacity must be provided for each housing unit at an average of not less than one washing machine for every 20 workers and provide clothes lines for laundry outside the sleeping or kitchen areas at an average of 1 linear meter per worker.
 - o The floor of the housing unit with all of its facilities must be tiled and equipped with a proper drainage system with cover for the floor drains. All walls and floors must be free of cracks, fissures and any other construction defects.
 - o The unit with all of its facilities and parts must be provided with good ventilation and lighting means, provided that part of such means is natural.
 - o All windows of the housing units and its facilities must be fitted with mosquito nets.
 - o The housing unit must have a special place to keep and store the workers' valuables.
 - o Safe heating means must be provided for each housing unit. The electric installations,

N.C.)

10

connections and plugs must be safe with covers for the electric boxes.

- o The housing unit must be supplied with water from a safe source conforming with the Jordanian Standard Specification in force, provided that the quantity available for consumption per person is not less than 60 liters per day. Also an adequate number of
 - o water tanks must be provided to achieve the required quantity mentioned under this Article provided that it shall be clean and fitted with a cover properly sealed.
- o Wastewater from the housing units must be discharged in one of the following methods:
 - a- By connection to the public wastewater network in the event of being available subject to the approval of the concerned official authority.
 - b- By discharging into a septic concrete tank of adequate specifications and abide by emptying it before it is full and discharge the contents at the location so designated by the concerned official authority.
- o Each floor of the housing unit must be furnished with garbage containers(s) for the solid domestic garbage to be sufficient for 3 liters per worker and to be emptied at least daily.
- o The outside yard of the housing unit must be clean and free from garbage, debris and still water.
- o Each housing unit must be furnished with a First Aid Box fitted with the necessary medical first aid supplies to be placed in a prominent location known to all the residents of the housing unit.
- o Fire fighting means must be provided as per the Civil Defence Instructions.
- o Gas cylinders must be stored safely.
- o A map must be affixed at the entrance of each floor illustrating emergency exits and directions.

A plate must be affixed in the housing unit with the telephone numbers for emergencies and Civil Defence and the instructions for dealing with accidents in the language of the residents of the housing unit.



الخطة التنفيذية المتصلة بظروف عمل ومعيشة العاملين

بين

المملكة الأردنية الهاشمية

و

الولايات المتحدة الأمريكية



المملكة الأردنية الهاشمية – الولايات المتحدة الأمريكية خطة التنفيذ المتصلة بظروف عمل ومعيشة العاملين

تؤكد المملكة الأردنية الهاشمية بموجب اتفاقية التجارة الحرة المبرمة بين الولايات المتحدة الأمريكية والأردن التزامها المستمر والمتواصل بحماية حقوق العمال المعترف بها دولياً وتنفيذ وتفعيل قوانين العمل الأردنية بفعالية. وتعزيزاً لهذا الالتزام، ولمعالجة انضمام العمال الوافدين للنقابات وظروف سكنهم، والتحرش الجنسي وتمييز النوع الاجتماعي (الجنس) ضد هؤلاء العمال في مكان العمل، تهدف الحكومة الأردنية (الأردن) وحكومة الولايات المتحدة الأمريكية (الولايات المتحدة) القيام بما يلي:

قوانين العمل

يزعم الأردن اتخاذ الخطوات التالية لتوضيح قانون عمله، وتحديث إجراءات التفتيش وتدريب مسؤولي وزارة العمل وتعزيز الالتزام بقانون العمل:

- إصدار تعليمات توضح تحقيق الأردن بنماذج التمييز ضد العاملين المشاركين بنشاطات نقابية أو اتحادات مهنية محمية بموجب المادة ٩٧ من قانون العمل فيما يتعلق بعدم تجديد عقود العمل؛
- إصدار تعليمات توضح عدم شرعية الإجراءات المكونة للتحرش الجنسي والاستغلال الجنسي والتمييز ضد النوع الاجتماعي في مكان العمل؛
- تدريب مسؤولي وزارة العمل، خاصة مفتشين العمل، حول نطاق المادة ٩٧ والإجراءات والممارسات المتصلة لتجري ومقاضاة حالات التمييز على أساس مكافحة عداة النقابات ضد العاملين بعقود محددة المدة؛
- تدريب مسؤولي وزارة العمل، خاصة مفتشين العمل، حول المادة ٢٩ من قانون العمل والإجراءات والممارسات المتصلة لتجري ومقاضاة حالات التحرش الجنسي والتمييز ضد النوع الاجتماعي (الجنس) التي تقع ضمن نطاق هذه المادة.
- إصدار تعليمات تؤسس بروتوكولات وإجراءات تفتيش لتنفيذ أنظمة وزارة الصحة المتعلقة بمنامات المصنع (التعديل (١) لسنة ٢٠١١ المنشور بموجب المادة ٤٩ من قانون الصحة العام رقم ٤٧ لسنة ٢٠٠٨).
- النظر باعتماد متطلب يطال جميع التعليمات الأردنية الخاصة بالعمال الأجانب المنصوص عليها للعمال الوطنيين الذي يشترط على أصحاب العمل إيداع الرواتب الشهرية في حسابات بنكية مفتوحة باسم كل عامل وتزويد كل عامل ببطاقة بنكية للاطلاع على هذا الحساب.

- يعتزم الأردن والولايات المتحدة الأمريكية التعاون من أجل توسيع نطاق وبرتوكولات تقييم برنامج منظمة العمل الدولية عمل أفضل (الأردن). وتشمل الخطوات العمل مع برنامج منظمة العمل الدولية عمل أفضل (الأردن) من أجل:
- تعجيل تغطية جميع مصانع الملابس، وسينصب التركيز بوجه خاص على ضمان جهود تقييد والتزام المقاولين الفرعيين والمؤسسات الصغيرة التي يشملها قرار الأردن بجعل المشاركة في عمل أفضل (الأردن) إلزامية لفئات معينة من المصانع.
 - تضمين التقييد والالتزام ببرتوكولات تقييم عمل أفضل (الأردن) فيما يتعلق بنطاق المادة ٩٧ وكيفية اكتشاف نماذج من عدم التجديد التمييزي لعقود رداً على نشاط نقابي أو إجراء جماعي شرعي.
 - تضمين معلومات بروتوكولات تقييم عمل أفضل (الأردن) فيما يتعلق بالتقييد والالتزام بالمعايير الخاصة بالتحرش الجنسي والتمييز بموجب المادة (٢٩) من قانون العمل. وضع تدابير وقائية ضد التحرش الجنسي وبرامج تأييد ومناصرة.
 - يشارك برنامج عمل أفضل (الأردن) مع وزارة العمل جميع المعلومات المتحصل عليها حول ظروف المنامات التي تكون دون المعايير والتي تهدد صحة و سلامة العاملين والتوصية بإجراءات مناسبة لمعالجة الوضع.

تعميم المعرفة

- يعتزم الأردن بذل جهود تعميم معرفة لتثقيف العاملين وأصحاب العمل حول حقوقهم ومسؤولياتهم بموجب قوانين العمل والممارسات المتصلة. وتشمل الخطوات ما يلي:
- عقد جلسات تعميم معرفة مع المشترين وأصحاب العمل لتحسين فهم والوعي بالإجراءات لضمان التزام المصانع بالمادتين ٢٩ و ٩٧ من قانون العمل، وعلى وجه التحديد تعليمات حول مكافحة التمييز على أساس الانتساب لنقابات العمال والتحرش الجنسي والتمييز على أساس النوع الاجتماعي (الجنس).
 - وضع ونشر مواد توضيحية متصلة بلغات مفهومة للعمال وتعميم المعرفة على العمال الوافدين وأرباب عملهم حول حقوقهم وواجباتهم بموجب القانون. ويتناول تعميم المعرفة حقوق العاملين الأجانب من الانضمام للنقابات وعدم التمييز ضدهم على أساس الانتساب لنقابات العمال بالإضافة إلى عدم التعرض للتحرش الجنسي والتمييز على أساس النوع الاجتماعي (الجنس) في مكان العمل.

انتساب العمال للنقابة

- ينص القانون الأردني على حق العمال الوافدين بالانضمام لنقابات العمال، ويعتزم الأردن ضمان قدرة العاملين من ممارسة هذا الحق بفعالية. وتشمل الخطوات ما يلي:
- إصدار تعليمات توضح حق النقابات من الوصول إلى العمال خارج مداخل المصنع ضمن المناطق الصناعية وفي

- أماكن أخرى خارج المصانع أو في مناطق عمل أخرى واتخاذ خطوات لضمان حصول النقابات على ذلك.
- ضمان حق النقابات من الاجتماع بشكل منفرد ومستقل مع العمال داخل المناطق الصناعية، وإعلام العمال بحقوقهم بالانضمام لنقابة أو الاتصال بنقابة للحصول على معلومات.
 - تلقي الشكاوى، إن وجد، من النقابات بخصوص انتهاكات حقوق العمل بموجب قانون العمل بحيث يتمكن الأردن من حل الانتهاكات.

آليات المتابعة

يعتزم الأردن والولايات المتحدة متابعة نصوص وأحكام خطة التنفيذ هذه، بما فيه النظر في برامج تعاون فني لمساعدة الأردن في تعزيز تنفيذها وتفعيلها لقانون العمل. تشمل الخطوات ما يلي:

- عقد اجتماع لجنة عمل فرعية في النصف الأول من عام ٢٠١٣ لمناقشة المسائل والخطوات المنفق عليها في خطة التنفيذ هذه.
- وضع آلية رسمية للتعاون العمالي والحوار وتبادل المعلومات بين وزارتي العمل الأمريكية والأردنية في بداية ٢٠١٣.
- عقد اجتماع لجنة مشتركة بموجب اتفاقية التجارة الحرة في النصف الثاني من عام ٢٠١٣، بحيث يشمل جدول أعمال هذا الاجتماع مناقشة للمسائل الواردة في هذه الوثيقة.

ملحق الخطة

المادة ٩٧ من قانون العمل

- أ. للعمال في أي مهنة تأسيس نقابة خاصة بهم وفق أحكام هذا القانون وللعامل في تلك المهنة الحق في الانتساب إليها إذا توافرت فيه شروط العضوية.
- ب. يحظر على صاحب العمل أن يجعل استخدام أي عامل خاضعاً لشرط عدم انتسابه إلى نقابة العمال أو التنازل عن عضويته فيها أو أن يعمل على فصله من أي نقابة أو الاجحاف بأي حق بحقوقه لانتسابه إلى عضويتها أو المساهمة في نشاطها خارج أوقات العمل.
- ج. يحظر على نقابات العمال ونقابات أصحاب العمل القيام بأي أعمال تنطوي على تدخل من أي منها إزاء أخرى، بصورة مباشرة أو غير مباشرة ، فيما يتعلق بتكوينها أو ادارتها أو كيفية تسيير أعمالها.

معييار السكن الذي حدده تعديل وزير الصحة رقم ١ لسنة ٢٠١١ والمنشور تحت المادة ٤٩ من قانون الصحة العام رقم ٤٧ لسنة ٢٠٠٨.

- في حال قيام صاحب أي حرفة أو مصنع أو عمل بتوفير وحدات سكنية للتجمعات العمالية للمستخدمين لديه؛ فيجب عليه أن يوفر الشروط العامة الواردة أدناه في هذه الوحدات:
- أ. أن لا يكون موقع الوحدة السكنية بجانب مصادر التلوث والضجيج، وأن لا تقل المسافة بين الوحدة وهذه المصادر عن ٥٠٠ م .
 - ب. أن يخصص في الوحدة السكنية أماكن مستقلة مخصصة لغايات النوم والجلوس وطهي الطعام وتناوله ومرافق صحية وفقاً للشروط المحددة في هذه التعليمات.
 - ج. لا يجوز استعمال الوحدة السكنية أو أي جزء منها لغايات العمل أو تخزين مواد أولية أو مواد منتجة خاصة بالعمل.
 - د. توفير يافطة أو لوحة باسم الوحدة السكنية مثبتة بشكل واضح عند مدخل الوحدة.
 - هـ. تعيين مشرف لكل وحدة سكنية تتوفر لديه المعرفة بأمور الصحة والسلامة العامة.

■ يجب أن تتوفر الشروط التالية في الاماكن المخصصة للنوم:

- أ. توفير مساحة أرضية لا تقل عن ٣.٥م لكل عامل.
- ب. أن لا يقل ارتفاع الغرفة عن ٢.٨ م .
- ج. أن لا تأوي الغرفة الواحدة على أكثر من ٨ عمال.
- د. أن تحتوي كل غرفة على سرير وخزانة مناسبين لكل عامل.

- هـ. أن لا يقل ارتفاع السرير عن ٣٠سم عن سطح الارض وأن تفصل الاسرة عن بعضها مسافة لا تقل عن ٧٠ سم من جميع الجوانب.
- و. يسمح بالأسرة نظام الطابقين مع مراعاة المسافات الفاصلة بين الاسرة المذكورة في (ج) أعلاه وتوفر شروط السلامة فيها.
- ز. توفير خزانات أو رفوف للأحذية في الممرات في كل طابق بعدد كاف.

- يجب أن تكون الاماكن المخصصة لطهي الطعام (المطابخ) ذات جدران مبلمطة بالبلاط الصيني على ارتفاع لا يقل عن ٢ م ، ومزودة بمصدر مياه شرب آمنة، وحوض / أحواض للجلي، وخزائن كافية ومناسبة لتخزين المواد الغذائية وأخرى لحفظ مواد التنظيف وثلاجة لحفظ الاغذية، وطباخ / فرن لطهي الطعام، مع توفير ما يلي:
- أ. توفير باب منخلي ذاتي الاغلاق لباب المطبخ.
- ب. توفير مروحة / مراوح شفط داخل المطبخ.
- ج. توفير وسائل مكافحة الحشرات والقوارض .
- د. توفير حاويات مناسبة للنفايات مزودة بأغطية.
- هـ. توفير شهادات خلو أمراض سارية المفعول للعاملين بالمطبخ، إن وجدوا.

- يجب أن تحتوي كل وحدة سكنية أو مجموعة من الوحدات السكنية على مرافق صحية بأعداد مناسبة على أن تكون ذات جدران مبلمطة بالبلاط الصيني وأن تتوفر في كل مرفق المتطلبات التالية:
- أ. أن يبعد عن الأماكن المخصصة للنوم مسافة لا تقل عن ٣٠م.
- ب. أن لا يفتح باب المرفق الصحي مباشرة على المطبخ أو غرفة تناول الطعام.
- ج. أن لا تقل المسافة بين المرفق الصحي والمطبخ أو غرفة تناول الطعام عن ٤.٥م.
- د. أن يحتوي المرفق الصحي مرحاض واحد على الاقل لكل ٨ عمال وأن يكون مزود بخزان شطف.
- هـ. أن يحتوي على ما لا يقل عن ميويلة واحدة لكل ١٥ عامل.
- و. أن يحتوي على ما لا يقل عن دش واحد لكل ١٠ عمال.
- ز. أن يحتوي على ما لا يقل عن مغسلة واحدة لكل ٨ عمال.
- ح. توفير سلة (حاوية) نفايات في كل مرحاض.
- ط. توفير سلة (حاوية) ذات حجم مناسب لكل مرفق صحي.
- ي. أن يحتوي على مكان غيار مناسب.
- ك. أن تتوفر فيه مياه باردة وساخنة.

يمنع منعاً باتاً الطبخ داخل غرف النوم.

- يجب أن تحتوي كل وحدة سكنية أو مجموعة من الوحدات السكنية على صالة / غرفة لتناول الطعام مزودة بعدد مناسب من الطاولات والكراسي ويفضل توفير مغسلة.
- يجب أن تحتوي كل وحدة سكنية أو مجموعة من الوحدات السكنية المتقاربة على غرفة جلوس بسعة تتلاءم مع عدد العمال المتواجدين في السكن ومزودة بمقاعد وجهاز تلفاز، إن أمكن.
- يجب توفير آلة غسيل (غسالة) بسعة مناسبة لكل وحدة سكنية وبمعدل لا يقل عن غسالة لكل ٢٠ عامل وتوفير مناشر خاصة للغسيل خارج الاماكن المخصصة للنوم أو المطبخ وبمعدل ١م طولي / عامل.
- يجب أن تكون أرضية الوحدة السكنية بكافة مرافقها مبلطة ومزودة بنظام مناسب لتصريف المياه مع تغطية المصارف الارضية، وأن تكون الجدران والارضيات خالية من الشقوق والصدوع وأي عيوب إنشائية أخرى.
- يجب أن تكون الوحدة السكنية بجميع مرافقها وأجزائها مزودة بوسائل تهوية وإضاءة جيدتين، وعلى أن تكون جزءاً من هذه الوسائل طبيعية.
- يجب توفير مناخل شبكية على نوافذ غرف الوحدة السكنية وجميع مرافقها.
- يجب أن تحتوي الوحدة السكنية على مكان خاص لحفظ وتخزين أمانات العمال.
- يجب توفير وسائل آمنة للتدفئة في كل وحدة سكنية، ويجب أن تكون التمديدات والوصلات والفيش الكهربائية آمنة، وتغطية العلب الكهربائية.
- يجب تزويد الوحدة السكنية بمياه من مصدر آمن ومطابق للمواصفة القياسية الاردنية النافذة المفعول، وعلى أن لا تقل الكمية المتوفرة لاستهلاك الشخص الواحد عن ٦٠ لتر في اليوم، وتوفير خزانات مياه بأعداد كافية لتحقيق الكمية المطلوبة المذكورة في هذه المادة على أن تكون نظيفة ومزودة بغطاء محكم الاغلاق.
- يجب أن يتم تصريف مياه الصرف الصحي من الوحدات السكنية بإحدى الطرق التالية:
أ. بالربط على شبكة الصرف الصحي العامة في حال توفرها وبموافقة الجهة الرسمية المختصة.
ب. بتصريفها الى حفرة إسمنتية صماء ذات مواصفات ملائمة والتقييد بتفريغها قبل امتلاء الحفرة وطرحها في الاماكن المخصصة لذلك من قبل الجهة الرسمية المختصة.
- يجب تزويد كل طابق في الوحدة السكنية بحاوية / حاويات النفايات الصلبة المنزلية تكفي لتحقيق ٣ لتر / عامل وتفريغها يوميا على الاقل.
- يجب أن تكون الساحات الخارجية للوحدة السكنية نظيفة وخالية من النفايات والانقاض والمياه الراكدة.

- يجب أن تزود كل وحدة سكنية بصندوق إسعافات أولية مجهز بالمستلزمات الطبية الضرورية للإسعاف الأولي وموضوع في مكان واضح ومعلوم لدى جميع سكان الوحدة السكنية.
- يجب توفير وسائل الوقاية من الحريق حسب تعليمات الدفاع المدني.
- يجب تخزين أسطوانات الغاز بشكل آمن.
- يجب تثبيت خارطة على مدخل كل طابق توضح مخارج الطوارئ والاتجاهات.

يجب تثبيت لوحة في الوحدة السكنية بأرقام الطوارئ والدفاع المدني وتعليمات التعامل مع الحوادث تكون بلغة مستخدمى السكن .